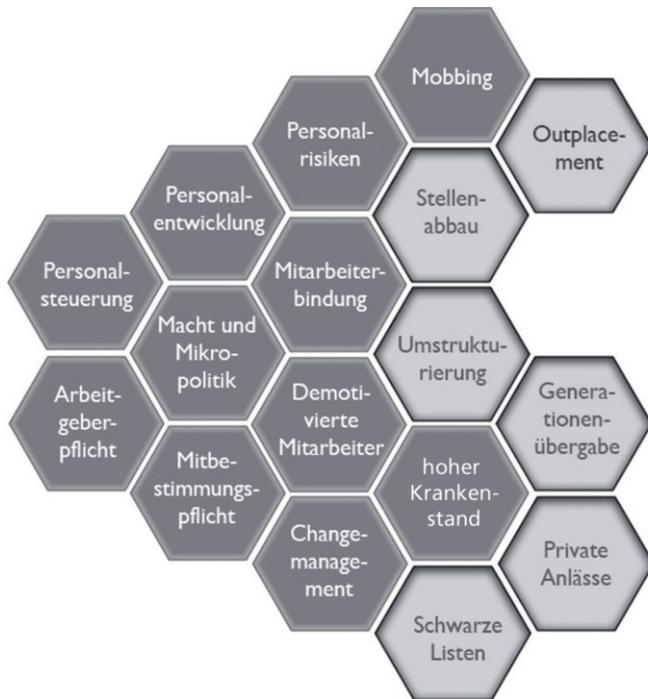


STEUERN SIE IHRE HR-MASSNAHMEN MIT DEM **B2J**-DASHBOARD



Unterschiedlichste Anlässe können auf Unternehmen und deren Mitarbeiter Auswirkungen haben. So hat z. B. eine Umstrukturierung oder ein Stellenabbau im Unternehmen wesentliche Auswirkungen auf den Personalbereich sowie auf die Mitbestimmungspflicht des Betriebsrates. Um diese Prozesse und deren Folgen für alle Beteiligten möglichst erträglich zu gestalten, begleitet **B2J** beide Parteien professionell und harmonisierend.

Steuern Sie mit **B2J den Erfolg der umzusetzenden HR-Maßnahmen zielgerichtet und mit optimierter Effizienz.**

Bildnachweise: frank jagow photography, F1



In meine Arbeit als Coach bringe ich die Fähigkeit ein, Situationen und Sachverhalte, gerade wenn sie zunächst komplex und verwirrend wirken, zu analysieren und zu strukturieren. Das ist oft bereits ein wesentlicher Schritt in Richtung Klärung. Für die weiche Seite von Coaching, d. h. das Wahrnehmen von Stimmungen, Empfindungen und relevanten Aspekten, die sich nicht gleich in den Vordergrund drängen, habe ich ein feines Gespür, das in mehreren Ausbildungen geschult wurde.

- Mehr als 25 Jahre Berufserfahrung in Dax30 Unternehmen
- Interner Moderator für Teamentwicklungs- und Strategie Workshops
- Mehrjährige Erfahrungen im Bereich Organisationsentwicklung und Changemanagement
- Mehrjährige Tätigkeit als Betriebsrat
- Ausbildung zum Internen Unternehmensberater (GDV) – systemischer Ansatz
- Ausbildung zum Moderator Design Thinking
- Weiterbildung zum Coach bei Dietz Training



Between2Jobs bietet Ihrem Unternehmen professionellen Support bei der Umsetzung von allen HR-Maßnahmen. Im Vorfeld oder im Follow-up. Als Berater, Begleiter oder Koordinator.

BUSINESS CONSULTING UND SUPPORT FÜR IHRE HR-ABTEILUNG

between2jobs versteht sich als Bindeglied zwischen Geschäftsleitung/Führungskräften einerseits und Betriebsrat/Mitarbeiter andererseits. Dabei werden die Unternehmen bei Veränderungen unterstützt, die richtigen Mitarbeiter auf die richtigen Position zu bringen und ggf. gemeinsam mit Mitarbeitern Perspektiven außerhalb des Unternehmens zu entwickeln.

Hierbei bin ich als verlängerter Arm der HR-Steuerung tätig, der nicht im Unternehmenskontext steht. Somit kann ich objektive und neutrale Maßnahmen vorschlagen und in Zusammenarbeit mit strategischen Kooperationspartner maßgeschneiderte Lösungen entwickeln.

WAS ICH FÜR SIE TUN KANN: MEIN PORTFOLIO

Unternehmensentwicklung

- _ Begleitung von Unternehmensveränderungen
- _ Messung der Mitarbeiterbindung an das Unternehmen
- _ Begleitung von Mitarbeitern bei einer Veränderung wie z.B. Outplacement
- _ Klärung von Konfliktsituationen

Teamentwicklung

- _ Moderation von Teamentwicklungs-Workshops
- _ Reflektion der Zusammenarbeit in einem Team
- _ Coaching von Mitarbeitern

ARBEITSBEISPIEL: BEGLEITUNG EINER UMSTRUKTURIERUNG

Auftrag und Zielklärung

- _ Gespräche mit der Geschäftsleitung
- _ Rahmenbedingungen klären

Analyse der Ist-Situation nach Konzepterstellung

- _ Identifikation des Engpass-, Austritts-, Anpassungs- und Motivationsrisikos
- _ Gespräche mit Betriebsrat führen
- _ Arbeitsrechtliche Aspekte klären
- _ Interviews mit dem betroffenen Bereich führen
- _ Maßnahmen für die Umsetzung planen
- _ Transparente Kommunikation der geplanten Maßnahmen durchführen

Umsetzung

- _ Sozialauswahl mit dem Betriebsrat verhandeln (Versetzungen, Kündigungen)
- _ Angebot von Einzelcoachings (Vergabe an externe Anbieter)
- _ Perspektiventwicklung (Vergabe an externe Anbieter)
- _ Vermittlung an externes Netzwerk hinsichtlich arbeitsrechtlicher, gesundheitlicher oder finanzieller Fragestellungen

Controlling